October 21, 2021

General Manager
Listing Department
BSE Limited,
Phiroze Jeejeebhoy Towers,
Dalal Street,
Mumbai 400 001

Vice President
Listing Department
National Stock Exchange of India Limited
'Exchange Plaza',
Bandra-Kurla Complex,
Bandra (East), Mumbai 400 051

Dear Sir/Madam,

Subject: Newspaper advertisement pertaining to financial results of Q2 FY2022

Pursuant to Regulation 47 and other applicable provisions of SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015 as amended, please find enclosed copies of newspaper advertisement pertaining to financial results of the Company for the quarter and half year ended on September 30, 2021. The advertisements were published in English and Marathi newspapers namely Financial Express and Loksatta.

Please take the same on records.

Thanking you,

Yours sincerely,

For ICICI Prudential Life Insurance Company Limited

Sonali Chandak
Company Secretary
ACS 18108

Encl.: As above

लोकसत्ता | अर्थसत्ता

सेन्सेक्स	निफ्टी	डॉलर / ₹	तेल / $
६१,२५९.९६ - ४५६.०९	१८,२६६.६० - १५२.१५	७४.८८ - ४७ पैसे	८४.३८ - ०.८२ %

WWW.LOKSATTA.COM
मुंबई, गुरुवार, २१ ऑक्टोबर २०२१ ★

नवीन वर्षात ९.३ टक्के वेतनवाढीचा दिलासा शक्य

लोकसत्ता व्यापार प्रतिनिधी

मुंबई : करोनामुळे गेल्या वर्षभरापासून मंदीच्या सावटाखाली असणाऱ्या भारतीय रोजगार क्षेत्राच्या दृष्टीने दिलासादायी अहवाल पुढे आला आहे. आगामी २०२२ वर्षात भारतीयांच्या वेतनमानात ९.३ टक्क्यांची वाढ होण्याची आशा आहे.

जागतिक दलालीपेढी 'विलिस टॉवर्स वॉटसन' यांच्या 'सॅलरी बजेट प्लॅनिंग' या बुधवारी प्रसिद्ध झालेल्या अहवालाने आशिया पॅसिफिक परिसरातील देशांमध्ये २०२२ सालात होणाऱ्या वेतन श्रेणीतील बदलांवर टिप्पणी केली आहे. भारतात टाळेबंदीत शिथिलतेनंतर उद्योगांमध्ये नवा आशावाद निर्माण झाला असून, चांगली गुणवत्ता सामावून घेण्यासाठी कंपन्यांमधील चढाओढ पाहता, त्यांच्याकडून मोबदलाही वाढण्याची शक्यता वर्तविण्यात येत आहे. किंबहुना अहवालाच्या मते, आशियाई पॅसिफिक क्षेत्रात भारत हा सर्वाधिक पगारवाढ होणारा देश ठरेल.

'विलिस टॉवर्स वॉटसन'च्या अहवालात मे आणि जून २०२१ मध्ये केलेल्या सर्वेक्षणात आशियाई पॅसिफिकमधील १३ बाजारपेठांचा व त्यातील १४०५ कंपन्यांचा अभ्यास करण्यात आला आहे. या सर्वेक्षणात ४३५ भारतीय कंपन्यांचा समावेश होता. येत्या १२ महिन्यांच्या काळात बहुतांश भारतातील कंपन्यांचे महसुली उत्पन्न चांगले राहण्याची शक्यता आहे. यामुळे सर्वच उद्योगांमध्ये नवीन रोजगाराच्या संधी निर्माण होणार असून ३० टक्के कंपन्या वर्षभरात नवीन नोकरभरती करतील. तसेच २०२० च्या तुलनेत नवीन रोजगाराच्या संधीत तिपटींनी वाढ होण्याची आशा व्यक्त करण्यात आली आहे.

लोकसत्ता आनंदी अर्थ वार्ता
Presented by
MAHARASHTRA INDUSTRIAL DEVELOPMENT CORPORATION
।। उद्यमात सकल समृध्दि: ।।
MIDC

नोकरीदायी रग्गड पगाराची क्षेत्रे...

करोनामुळे कंपन्यांमध्ये डिजिटल माध्यमातून कामकाजावरील भर वाढला आहे. यामुळे या क्षेत्रातील कौशल्य असलेल्या तरुणांना आकर्षित करण्यासाठी कंपन्यांनी पगाराच्या अंदाजपत्रकात वाढ केली आहे. याशिवाय अहवालात, अभियांत्रिकी (५७.५ टक्के), माहिती-तंत्रज्ञान (५३.४ टक्के), तांत्रिकदृष्ट्या कुशल क्षेत्र (३४.२ टक्के), विक्री (३७ टक्के) आणि वित्त (११.६ टक्के) अशा सर्वच क्षेत्रांमध्ये मोठ्या प्रमाणावर नवीन रोजगार उपलब्ध होणार असल्याचे नमूद करण्यात आले आहे. शिवाय या क्षेत्रातील नोकरदारांना अधिक चांगले वेतनमान मिळणार आहे.

नोकरी बदलण्याचा दर कमी

भारतात इतर देशांच्या तुलनेत स्वेच्छेने आणि सक्तीने नोकरी बदलण्याचा दर कमी आहे. स्वेच्छेने नोकरी बदलण्याचा दर ८.९ टक्के तर सक्तीने नोकरी बदलावी लागण्याचा दर ३.३ टक्क्यांवर आहे.

तेल भडक्यावर दीर्घावधीच्या पुरवठा कराराचा तोडगा

'ओपेक प्लस'पुढे भारताची आग्रही भूमिका

पीटीआय, नवी दिल्ली

साथीच्या तडाख्यातून जग सावरत असताना, या नाजूक वळणावर आंतरराष्ट्रीय स्तरावर खनिज तेलाच्या किमतीतील भडक्याची जागतिक अर्थव्यवस्थेला फेरउभारीच्या प्रयत्नांना मोठा फटका बसत असून, यावर उपाय म्हणून किमतीला किमान स्थिरता प्रदान करणाऱ्या दीर्घ मुदतीच्या पुरवठा कराराची कल्पना भारताकडून बुधवारी मांडण्यात आली.

येथे आयोजित 'इंडिया एनर्जी फोरम'च्या व्यासपीठावरून बोलताना पेट्रोलियममंत्री हरदीप सिंग पुरी यांनी तेल निर्यातदारांच्या भूमिकेवरही टीका केली. खनिज तेलाची एकंदर मागणी आणि तेल निर्यातदार राष्ट्रांची संघटना 'ओपेक प्लस'कडून होणारा पुरवठा यातील वाढत्या दरीने जर किमती वाढत चालल्या असतील, तर अशा प्रसंगी उत्पादनात वाढ करणे हाच उपाय ठरतो, असे ते म्हणाले.

अर्थव्यवस्थेने करोनापूर्व पातळीवर सुदृढता मिळवायची झाल्यास, खात्रीशीर, स्थिर, किफायतशीर किमती असणे ही संपूर्ण जगाचीच हाक आहे, अशी पुस्तीही त्यांनी जोडली.

नैसर्गिक वायूचे व्यवहार जसे २५ वर्षे मुदतीच्या करारानुरूप आणि विशिष्ट मानदंड किमतीला होतात, त्याच धर्तीवर खनिज तेलाचे व्यवहार काही ठोस किंमत मानदंडाच्या आधारे दीर्घावधीच्या करारातून व्हायला हवेत, अशी त्यांनी भूमिका मांडली. 'ओपेक प्लस'ने ग्राहक देशांच्या या अपेक्षांची बूज राखलीच पाहिजे, असेही ते म्हणाले.

'व्होडा-आयडिया'कडून 'एजीआर' स्थगितीच्या पर्यायाचा स्वीकार

वृत्तसंस्था, नवी दिल्ली

महसुली थकबाकी भरण्यासाठी देण्यात आलेल्या चार वर्षांच्या स्थगिती कालावधीचा (मोरॅटोरियम) पर्याय स्वीकारत असल्याचे व्होडाफोन-आयडियाने बुधवारी जाहीर केले. केंद्रीय मंत्रिमंडळाने गेल्या महिन्यात दूरसंचार क्षेत्राला दिलासा देणाऱ्या घेतलेल्या निर्णयाप्रमाणे हा पर्याय स्वीकारणारी ही पहिलीच कंपनी आहे.

'एजीआर'संबंधित थकबाकी चुकती करण्यास दिल्या गेलेल्या चार वर्षांच्या स्थगितीचा लाभ घेण्याच्या पर्यायाचा स्वीकार करायचा की नाही हे ठरविण्यासाठी दूरसंचार कंपन्यांना येत्या २९ ऑक्टोबरपर्यंत मुदत देण्यात आली आहे. व्होडाफोन-आयडियाने या सवलतीचा वापर करण्यासह ध्वनिलहरी (स्पेक्ट्रम) वापर शुल्काशी संबंधित बँक हमी कधी परत मिळेल याबाबतही दूरसंचार विभागाकडे विचारणा केली आहे.

केंद्र सरकारने मुभा दिल्याप्रमाणे, व्होडाफोन-आयडिया, भारती एअरटेल, रिलायन्स कम्युनिकेशन्स या आर्थिक चणचणीत असलेल्या दूरसंचार कंपन्यांना, पुढील चार वर्षांपर्यंत 'एजीआर' थकबाकीचा एक रुपयाही सरकारकडे भरावा लागणार नाही. तसेच दूरसंचार क्षेत्रासंबंधी सरकारने हाती घेतलेल्या अन्य सुधारणांमुळे सुमारे २५,००० कोटी रुपयांची वार्षिक बचत या कंपन्यांना शक्य होणार आहे.

जिओची आघाडी

मुंबई : नवीन ग्राहक जोडण्यात रिलायन्स जिओने ऑगस्ट महिन्यात पुन्हा आघाडी घेतली आहे. दूरसंचार नियामक प्राधिकरणाने बुधवारी जाहीर केलेल्या आकडेवारीनुसार, जिओने ६.४९ लाख नवीन ग्राहक जोडले असून ग्राहकांची संख्या ४४.३८ कोटींवर पोहोचली. तर भारती एअरटेलने १.३८ लाख ग्राहक जोडले आहेत. एअरटेलच्या ग्राहकांची संख्या ३५.४१ कोटी झाली. ऑगस्टमध्ये व्होडाफोन-आयडियाने ८.३३ लाख ग्राहक गमावले आहेत. मात्र जुलैच्या तुलनेत ऑगस्ट महिन्यात सेवा नाकारणाऱ्या ग्राहकांच्या संख्येत तिने घट नोंदविली आहे. परिणामी ऑगस्टअखेर तिच्या ग्राहकांची संख्या २७.१ कोटींवर आली आहे.

रिझर्व्ह बँकेकडून पेटीएम बँकेला दंड

लोकसत्ता व्यापार प्रतिनिधी

मुंबई : रिझर्व्ह बँकेने दिशानिर्देशांचे उल्लंघन केल्याप्रकरणी पेटीएम पेमेंट्स बँक लिमिटेड आणि वेस्टर्न युनियन फायनान्शियल सर्व्हिसेसला अनुक्रमे एक कोटी आणि २७.७८ लाख रुपयांचा दंड बुधवारी ठोठावला.

या संबंधीच्या प्रसिद्धीपत्रकात रिझर्व्ह बँकेने स्पष्ट केले आहे की, पेटीएम पेमेंट्स बँकेने अंतिम प्राधिकार प्रमाणपत्र मिळविण्यासाठी केलेल्या अर्जात वास्तविक माहिती दडवल्याचे आढळून आले. तसेच वेस्टर्न युनियनने २०१९ व २०२० सालात निधी हस्तांतरणाच्या ३० प्रकरणात प्रति लाभार्थी कमाल मर्यादेचे उल्लंघन केल्याचे समोर आले आहे.

श्री रिद्धी सिद्धी सहकारी पतसंस्थेची ठाण्यात शाखा

ठाणे : सहकार क्षेत्रात गेली ४१ वर्षे कार्यरत श्री रिद्धी सिद्धी सहकारी पतसंस्था मर्यादित, मुंबई या संस्थेच्या १० व्या शाखेचे उद्घाटन दसऱ्याच्या निमित्ताने खासदार राजन विचारे यांच्या हस्ते ठाणे (प.) येथे झाले. याप्रसंगी विचारे यांनी संस्था लवकरच १००० कोटींच्या व्यवसायाचा टप्पा पार करेल, असा आशावाद व्यक्त केला. ज्या संस्था आईच्या मायेने व बापाच्या धाकाने चालतात त्या संस्था चांगल्या चालतात आणि श्री रिद्धी सिद्धी ही अशीच पतसंस्था असल्याचेही त्यांनी सांगितले. संस्थेचे अध्यक्ष राजाराम द. पाटील यांनी व्यावसायिक प्रगतीसह संस्था करत असलेल्या सामाजिक कार्याची माहिती उपस्थितांपुढे मांडली.

नफावसुलीने घसरण

लोकसत्ता व्यापार प्रतिनिधी

मुंबई : गुंतवणूकदारांनी केलेल्या नफावसुलीमुळे सलग दुसऱ्या दिवशी भांडवली बाजारात घसरण झाली. मुंबई शेअर बाजाराचा निर्देशांक- सेन्सेक्समध्ये ४५६.०९ अंशांची घसरण होत तो ६१,२५९.९६ पातळीवर स्थिरावला. तर राष्ट्रीय शेअर बाजार निर्देशांक निफ्टीमध्ये १५२.१५ अंशांची घसरण झाली. परिणामी हा निर्देशांक १८,३०० अंशांच्या महत्त्वपूर्ण पातळीच्या खाली १८,२६६.६० अंशांवर बंद झाला.

सेन्सेक्समध्ये टायटनच्या समभागाने २.९७ टक्क्यांच्या घसरणीसह निराशाजनक कामगिरी केली. त्यापाठोपाठ हिंदुस्थान युनिलिव्हर, एनटीपीसी, लार्सन अँड टुब्रो, महिंद्र अँड महिंद्र, बजाज फिनसर्व्ह आणि पॉवर ग्रिडच्या समभागात घसरण झाली. दुसरीकडे भारती एअरटेलचा समभाग ४.०३ टक्क्यांच्या वाढीसह आघाडीवर होता. तसेच स्टेट बँक, इंडसइंड बँक, बजाज फायनान्स, अ‍ॅक्सिस बँक, आयटीसी आणि एचसीएल टेकचे समभाग चांगली कामगिरी करत स्थिरावले.

जिओजित फायनान्शिअल सर्व्हिसेसचे संशोधन प्रमुख विनोद नायर यांच्या मते, उच्च मूल्यांकनामुळे बाजारातील सध्याची घसरण नजीकच्या काळात सुरू राहू शकते. मात्र, सरकारकडून करण्यात येणाऱ्या धोरणात्मक सुधारणांचा भविष्यात कंपन्यांना फायदा होईल. टाळेबंदीच्या शिथिलेनंतर अर्थव्यवस्था पुन्हा खुली झाली असून व्याजदर नीचांकी पातळीवर आहेत. तसेच खासगी क्षेत्राकडून खर्च वाढतो आहे. या सर्वांचा बाजारावर दीर्घकाळात सकारात्मक प्रभाव पडेल.

रुपयाची फेरउसळी

अमेरिकी चलनासमोर गेल्या काही दिवसांपासून नांगी टाकणाऱ्या भारतीय रुपयाने बुधवारी एकदम उसळी घेतली. डॉलरच्या तुलनेत रुपया ४७ पैशांनी उंचावत ७४.८८ वर गेला. स्थानिक चलनाच्या मूल्यातील ही गेल्या दोन आठवड्यातील सर्वोत्तम भक्कमता होती. भांडवली बाजारात घसरण झाली असली तरी बाजारात विदेशी निधीचा ओघ आणि खनिज तेलाच्या दरातील घसरण परकी चलन मंचावर रुपयाला मजबूती देणारी ठरली.

सोलापूरमधील बचत गटांना 'महाबँके'चे प्राधान्याने कर्जवाटप

पुणे : सार्वजनिक क्षेत्रातील बँक ऑफ महाराष्ट्र (महाबँक) बचतगट चळवळीमागे खंबीरपणे उभी राहील, असे प्रतिपादन बँक ऑफ महाराष्ट्रचे कार्यकारी संचालक ए.बी. विजयकुमार यांनी येथे केले. बचतगटांना केलेला कर्जपुरवठा सहसा थकबाकीत जात नाही. मात्र यातून बचतगटांचे स्त्री सभासद आर्थिकदृष्ट्या स्वावलंबी होऊन, एकूण सामाजिक प्रगतीस हातभार लागतो, असेही त्यांनी नमूद केले.

जिल्ह्यातील बँकेच्या कळमण शाखेने विजयकुमार यांच्या उपस्थितीत ५३ बचतगटांना व शेती तसेच रिटेल क्षेत्रातील ग्राहकांना कर्ज वाटप केले. बँकेच्या सोलापूरच्या क्षेत्रीय व्यवस्थापिका सुनीता भोसले, कळमण गावचे सरपंच पांडुरंग तांबे व उपसरपंच सुनील पाटील हे बचत गटांच्या सभासदांसह उपस्थित होते.

दागिने खरेदीवर 'पीएनजी'कडून सुवर्ण-नाणी भेट

सांगली : नावीन्यपूर्ण दागिन्यांची १८८ वर्षांची परंपरा असलेल्या 'पीएनजी'ने दिवाळीनिमित्त उत्सवी योजना आणली आहे. याअंतर्गत ग्राहकांना सोन्याच्या दागिने खरेदीवर सोन्याचे नाणे भेट म्हणून देण्यात येत आहे. दसऱ्याच्या निमित्त सुरू झालेली ही योजना २० नोव्हेंबरपर्यंत सुरू असणार आहे. संपूर्ण पारदर्शकता, विनाघट एक्सचेंज, शंभर टक्के बीआयएस हॉलमार्क प्रमाणित दागिने आदी पीएनजीची सेवा वैशिष्ट्ये आहेत. त्याचप्रमाणे येथे हिऱ्याचा कस तपासण्यासाठी कॅरेटोमीटरची सुविधा आहे. जोडीला शुद्धतेची हमी असणारे प्रमाणपत्रही आहेच. उत्सवी भेट योजना पीएनजीच्या सांगली, विश्रामबागसह कोल्हापूर, चिपळूण, रत्नागिरी, कराड, इचलकरंजी, तसेच कर्नाटकातील बेळगावी, विजयपूर, जमखंडी या ठिकाणच्या दालनांमध्ये सुरू राहणार आहे.

Public Notice

ICICI PRUDENTIAL LIFE INSURANCE

ICICI Prudential Life Insurance Company Limited
CIN: L66010MH2000PLC127837
Registered office: 1089, Appasaheb Marathe Marg, Prabhadevi, Mumbai - 400025 (Reg. No. 105 dated 24.11.2000)
Ph: 022-40391600, **Fax**: 022-24224484, **Email**: ir@iciciprulife.com, **Website**: www.iciciprulife.com

Consolidated Financial Result

(₹ in lakhs)

Sr. No	Particulars	Three months ended/at		Six months ended/at		Year ended/at
		September 30, 2021 (Audited)	September 30, 2020 (Audited)	September 30, 2021 (Audited)	September 30, 2020 (Audited)	March 31, 2021 (Audited)
1	Premium Income (gross)[1]	953,319	873,347	1,640,318	1,448,018	3,573,282
2	Net Profit / (Loss) for the period (before tax, Exceptional and / or Extraordinary items)	47,570	32,918	26,034	63,963	107,741
3	Net Profit / (Loss) for the period before tax (after Exceptional and / or Extraordinary items)	47,570	32,918	26,034	63,963	107,741
4	Net Profit / (Loss) for the period after tax (after Exceptional and / or Extraordinary items)	44,562	30,246	26,033	58,932	95,616
5	Total Comprehensive Income for the period [Comprising Profit / (Loss) for the period (after tax) and Other Comprehensive Income (after tax)][2]	NA	NA	NA	NA	NA
6	Paid up equity share capital	143,712	143,590	143,712	143,590	143,597
7	Reserves (excluding revaluation reserve)	704,913	666,413	704,913	666,413	703,361
8	Earnings per share (face value of ₹ 10/- each)					
	(a) Basic (not annualised for three/six months) (in ₹)	3.10	2.11	1.81	4.10	6.66
	(b) Diluted (not annualised for three/six months) (in ₹)	3.09	2.10	1.80	4.10	6.65

Key numbers of Standalone Audited Financial Results of the Company are as under :

(₹ in lakhs)

Sr. No	Particulars	Three months ended/at		Six months ended/at		Year ended/at
		September 30, 2021 (Audited)	September 30, 2020 (Audited)	September 30, 2021 (Audited)	September 30, 2020 (Audited)	March 31, 2021 (Audited)
1	Premium Income (gross)[1]	953,319	873,347	1,640,318	1,448,018	3,573,282
2	Profit before tax	47,467	32,994	25,884	64,113	108,140
3	Profit after tax	44,457	30,322	25,884	59,081	96,015
4	Total Comprehensive income[2]	NA	NA	NA	NA	NA

[1] Premium income is gross of reinsurance and net of goods & service tax.
[2] The new Indian Accounting Standards (Ind AS) are currently not applicable to Insurance companies in India.

Additional details based on Standalone Results as per Regulation 52(4) of SEBI (LODR) 2015

(₹ in lakhs)

Sr. No	Particulars	Three months ended/at		Year ended/at
		September 30, 2021 (Audited)	September 30, 2020 (Audited)	March 31, 2021 (Audited)
1	Total Income from Operations	953,319	873,347	3,573,282
2	Net Profit / (Loss) for the period (before Tax, Exceptional and/or Extraordinary items)	47,467	32,994	108,140
3	Net Profit / (Loss) for the period before tax (after Exceptional and/or Extraordinary items)	47,467	32,994	108,140
4	Net Profit / (Loss) for the period after tax (after Exceptional and/or Extraordinary items)	44,457	30,322	96,015
5	Total Comprehensive Income for the period [Comprising Profit/ (Loss) for the period (after tax) and Other Comprehensive Income (after tax)]	NA	NA	NA
6	Paid up Equity Share Capital	143,712	143,590	143,597
7	Reserves (excluding Revaluation Reserve)	704,913	666,413	703,361
8	Securities Premium Account	347,549	343,034	343,299
9	Net worth (Note 5)	875,509	821,340	911,942
10	Paid up Debt Capital/ Outstanding Debt	120,000	NA	120,000
11	Outstanding Redeemable Preference Shares	NA	NA	NA
12	Debt Equity Ratio (Note 1)	0.14	NA	0.13
13	Earnings Per Share (of Rs. /- each)			
	(a) Basic EPS before and after extraordinary items (net of tax expense) for the period (not annualized for three months)	3.09	2.11	6.69
	(b) Diluted EPS before and after extraordinary items (net of tax expense) for the period (not annualized for three months)	3.08	2.11	6.67
14	Capital Redemption Reserve (Note 4)	NA	NA	NA
15	Debenture Redemption Reserve (Note 4)	NA	NA	NA
16	Debt Service Coverage Ratio (not annualized for three months) (Note 2)	24.7	NA	35.7
17	Interest Service Coverage Ratio (not annualized for three months) (Note 3)	24.7	NA	35.7

Notes:

1. Debt-Equity Ratio is calculated as total borrowings divided by Equity. Equity is calculated as shareholder's funds excluding redeemable preference shares, if any.
2. DSCR is calculated as Profit before interest, depreciation and tax (Shareholders account) divided by interest expenses together with principal payments of long term debt during the period.
3. ISCR is calculated as Profit before interest, depreciation and tax (Shareholders account) divided by interest expenses of long term debt during the period.
4. Debenture redemption reserve is not required to be created as per Companies (Share Capital & Debenture) Amendment Rules, 2019 dated August 16, 2019
5. Net worth represents shareholder's funds excluding redeemable preference shares, if any.
6. Disclosure for previous period comparatives are not available since the Company has raised non convertible debenture on November 6, 2020.

Note:

a) The above is an extract of the detailed format of quarterly financial results filed with the Stock Exchanges under Regulation 33 & 52(4)of the SEBI (Listing Obligation and Disclosure Requirements) Regulations, 2015. The full format of the quarterly financial results are available on the Stock Exchange websites (www.nseindia.com and www.bseindia.com) and the Company's website (www.iciciprulife.com).
b) For the other line items referred in regulation 52 (4) of the LODR Regulations, pertinent disclosures have been made to the National Stock Exchange (NSE) and The BSE Ltd (BSE) and can be accessed on the Company's website (www.iciciprulife.com).

For and on behalf of Board of Directors

Mumbai
October 19, 2021

N. S. Kannan
Managing Director & CEO
DIN:00066009

EXPRESS Careers

हरकोर्ट बटलर प्राविधिक विश्वविद्यालय
नवाबगंज, कानपुर–208002, उ.प्र., भारत
HARCOURT BUTLER TECHNICAL UNIVERSITY
NAWABGANJ, KANPUR-208002, U.P., INDIA
(Formerly Harcourt Butler Technological Institute, Kanpur)
Ph.: 091-0512-2534001-5, 2533812, website : https://www.hbtu.ac.in, E-mail: vc@hbtu.ac.in
100 YEARS

शुद्धि पत्र दिनांक 20.10.2021

हरकोर्ट बटलर प्राविधिक विश्वविद्यालय शिक्षक भर्ती विज्ञापन संख्या **HBTU/ESTT./01/2021 Dated** 29.09.2021 के द्वारा **Physics, Chemistry and Mathemathics** विषयों के सहायक आचार्य पद हेतु विज्ञापित **पी.एच.डी. की अनिवार्य शर्तें यू.जी.सी. के संशोधित विनियम, 2021 दिनांक 12 अक्टूबर, 2021 के अनुपालन में पी.एच.डी. की अनिवार्यता समाप्त की जाती है।** उपरोक्त विज्ञापन के अन्तर्गत अर्हता शर्तों में परिवर्तन के परिणाम स्वरूप उम्मीदवारों से विश्वविद्यालय की वेबसाईड **www.hbtu.ac.in** पर ऑनलाइन आवेदन करने की अंतिम तिथि बढ़ाकर 31 अक्टूबर, 2021 की जाती है तथा हार्ड कापी दिनांक 06 नवम्बर, 2021 तक प्रेषित की जा सकती है। **Registar**

KHALAPUR TALUKA SHIKSHAN PRASARAK MANDAL'S
K.M.C. COLLEGE, KHOPOLI
At. Post. - Khopoli, Tal. - Khalapur, Dist. - Raigad -410203.
APPLICATIONS ARE INVITED FOR THE POST OF
PRINCIPAL
FROM THE ACADEMIC YEAR 2021-2022.
AIDED
(Second Advertisement)

The advertisement is approved subject to the final decision in the writ Petition No. 12051/2015.
The above post is open to all however candidates from any category can apply for the post.

Reservation for women will be as per **University Circular No. BCC/16/74/1998 dated 10th March, 1998. 4% reservation shall be for the persons with disability as per University Circular No. Special Cell/ICC/2019-20/05 dated 05th July, 2019.**

Candidates having knowledge of Marathi will be preferred.

" Qualification, Pay Scales and other requirement are as prescribed by the UGC Notification dated 18th July, 2018, Government of Maharashtra Resolution No. Misc-2018/C.R.56/18/UNI-1, dated 8th March, 2019 and University circular No. TAAS(CT)/ICD/2018-19/1241, dated 26th March, 2019 and revised from time to time"
The Government Resolution & Circular are available on the website mu.ac.in

Applicants who are already employed must send their application through proper channel. Applicants are required to account for breaks, if any in their academic career.

Applications with full details should reach to the **CHAIRMAN, KHALAPUR TALUKA SHIKSHAN PRASARAK MANDAL'S, K.M.C. COLLEGE, KHOPOLI, At. Post. - Khopoli, Tal. - Khalapur, Dist. - Raigad - 410203.** within 15 days from the date of publication of this advertisement.
This is University approved advertisement.

Sd/-
CHAIRMAN

इंस्टीट्यूट ऑफ बैंकिंग पर्सोनेल सिलेक्शन
INSTITUTE OF BANKING PERSONNEL SELECTION
IBPS
अससेमेंट में, हम पर भरोसा रखता है भारत | In assessment, India trusts us

अधिकृत संकेतस्थळ: www.ibps.in प्रश्न / तक्रारी असल्यास कृपया https://cgrs.ibps.in वर लॉग इन करा

सहभागी बँकांमध्ये संभाव्य अधिकारी / व्यवस्थापन प्रशिक्षणार्थींच्या भरतीसाठी सामान्य भरती प्रक्रिया (२०२२-२३ च्या रिक्त पदांसाठी सीआरपी पीओ / एमटी-XI)

सहभागी बँकांमध्ये संभाव्य अधिकारी / व्यवस्थापन प्रशिक्षणार्थी पदांकरिता कर्मचारी निवडण्यासाठी पुढील सामान्य भरती प्रक्रियेसाठी ऑनलाईन परीक्षा (प्राथमिक आणि मुख्य) अंदाजे डिसेंबर २०२१ / जानेवारी २०२२ मध्ये नियोजित केली आहे.

कार्यक्रमांचे तात्पुरते वेळापत्रक खालीलप्रमाणे आहे.

आयोजन	संभाव्य दिनांक
उमेदवाराद्वारे अर्ज संपादन/सुधारणांसहित ऑनलाईन नोंदणी	२०.१०.२०२१ ते १०.११.२०२१
अर्ज शुल्क / सूचना शुल्क भरणे (ऑनलाईन)	२०.१०.२०२१ ते १०.११.२०२१
परीक्षा-पूर्व प्रशिक्षणासाठी कॉल लेटर डाउनलोड करणे*	नोव्हेंबर २०२१
परीक्षा-पूर्व प्रशिक्षण आयोजन*	नोव्हेंबर / डिसेंबर २०२१
ऑनलाईन परीक्षेसाठी (प्राथमिक) कॉल लेटर डाउनलोड करणे*	नोव्हेंबर / डिसेंबर २०२१
ऑनलाईन परीक्षा (प्राथमिक)	**०४.१२.२०२१ आणि ११.१२.२०२१ संभाव्य**
ऑनलाईन परीक्षेचा निकाल – प्राथमिक	डिसेंबर २०२१/जानेवारी २०२२
ऑनलाईन परीक्षेसाठी (मुख्य) कॉल लेटर डाउनलोड करणे –	डिसेंबर २०२१/जानेवारी २०२२
ऑनलाईन परीक्षा – मुख्य	**जानेवारी २०२२**
निकाल – मुख्य	जानेवारी / फेब्रुवारी २०२२
मुलाखतीसाठी कॉल लेटर डाउनलोड करणे	फेब्रुवारी २०२२
मुलाखतीचे आयोजन	फेब्रुवारी / मार्च २०२२
तात्पुरते वाटप	एप्रिल २०२२

***पीईटी ठेवणे शक्य आणि सुरक्षित असल्यास.**

तपशील आणि अद्यतनांसाठी उमेदवारांना आयबीपीएस संकेतस्थळ www.ibps.in नियमित तपासण्याचा सल्ला दिला जातो.

ऑनलाईन नोंदणी करण्यापूर्वी सविस्तर सूचना वाचाव्यात आणि त्यात नमूद केलेल्या सूचनांचे पालन करावे असा सल्ला उमेदवारांना दिला जातो.

मुंबई
दिनांक : १९.१०.२०२१ **संचालक**